



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

.....

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙ วรรค ๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐาน ทัวไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ จึงได้จัดทำมาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลอย่างมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การคัดเลือก ซึ่งได้แก่

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบล
๒. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบล
๓. การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๔. การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๕. การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหาร

หลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือก

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจากตัวแทนหน่วยงานที่ระเบียบกำหนด
๒. มีการประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัคร และประกาศประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ
๓. มีการดำเนินการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศ โดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
๕. มีการประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ และหลักสูตรการสอบให้ประชาชนทราบ
๖. มีการดำเนินการคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดในประกาศ
๗. มีการประกาศผลการสอบคัดเลือกตามผลคะแนนที่ได้อย่างเปิดเผยให้ประชาชนทราบ
๘. มีการรายงานผลการคัดเลือกให้ผู้บริหาร และ ก.อบต.จังหวัด ทราบ
๙. มีการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่สอบได้

/การบรรจุ...

การบรรจุแต่งตั้ง

ให้มีการเรียกบรรจุบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ทุกกรณี ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ โดยไม่กระทำการเรียกบรรจุข้ามลำดับ

การย้าย

๑. การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และเหตุผลความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติราชการ

๒. เมื่อมีการย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ไปดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดแล้ว ให้จัดทำเป็นคำสั่ง และประกาศให้ประชาชนทราบ

๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง

๑. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกครั้งก่อนมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง

๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง ต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปราศจากอคติ ใช้ระบบคุณธรรม

๓. ให้มีการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรอย่างเปิดเผย และแจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบทุกครั้ง

๔. ให้มีการออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง และประกาศอย่างเปิดเผย

การโอน

การโอนพนักงานส่วนตำบลทุกกรณีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด และเป็นไปตามระบบคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ของพวกพ้อง โดยให้ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓



(นายธัญญา แสงสวรรค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์